

Eksempel:



Peter / kasseansvarlig

+45 66012388

Frivillige i min gruppe:



Andre kontaktpersoner:



Overblik
Min frivilliggruppe

Eksterne samarbejdspartnere:



Nærmeste ledere:



Praktisk hjælp:



Lederlommebog

til ledelsesoverblik



Kære frivilligleder

Denne lommebog er lavet til, at du altid kan have den på dig 'i marken' som frivilligleder. Bladrer du frem, kan du nemt og hurtigt få viden om det at være frivilligleder. Folder du bogen ud, finder du på bagfrivilligleder. Folder du bogen ud, finder du på bagsiden 'Min frivilligggruppe', hvor du kan notere de vigtigste kontakter i og omkring dit frivilligteam.

//

Howdan styrker jeg fællesskabet?

Får alle med
Jeg sørger for, at alle de frivillige er med. Når alle har en betydning i fællesskabet, og er en del af fællesskabet, øger det sammenholdet og den gode stemning, og der opstår færre gnidninger.

Dyrker fællesskabet
Jeg har fokus på de frivilliges trivsel og på at styrke sammenholdet. De frivillige udgør drivkraften for et stærkt socialt fællesskab, og alle skal føle sig som en del af teamet.

Tager ansvar
Jeg tager det overordnede ansvar for, at vi sammen kommer i mål med alle opgaver. Optimisme og den gode stemning er vigtig – også hvis nogen gør noget forkert – så vi kommer godt videre.

Viser overblik
Jeg gør det tydeligt, hvilke rammer der er for opgaven, og hvad der forventes. Hvis opgaven er klar, kan alle bedre gå til den. Når alle ved, hvad de skal, er der tid og plads til at dyrke det sociale fællesskab.

// 1

Howdan leder jeg frivillige?

Giver opgaver videre
Jeg giver opgaver videre, så jeg kan have det store overblik. Det giver mig overskud til at være til stede som leder og skaber tryghed hos de frivillige.

Informerer
Jeg fortæller alle, hvad deres opgave er og sørger for, at alle har nødvendig information og ved, hvorfor de er med.

Afklarer roller
Jeg afklarer med de frivillige, hvad deres og min rolle er, og skaber tydelige rammer for, hvad de skal, og hvad der er deres ansvar. Når alle ved, hvad de skal bidrage med, kan vi løfte i flok.

Kommunikerer klart og tydeligt
Jeg gør min egen og de frivilliges rolle tydelig, og gør det klart, hvorfor de skal gøre det, de gør. Det giver et godt samarbejde og skaber rum for udfoldelse og initiativ.

// 2

// 3

Howdan motiverer jeg frivillige?

Giver plads til forskellighed
Jeg giver plads til de frivilliges forskelligheder, og det de hver især kan bidrage med. På den måde skaber jeg et stærkt fællesskab, hvor alle føler sig set og hørt og kan byde ind.

Ser og bruger kompetencer
Jeg ser og bruger den enkelte frivilliges styrker og interesser for at skabe et stærkt team og for at sikre mig, at den frivillige oplever en udvikling af egne personlige og faglige kompetencer.

Bliver enige om forventninger
Jeg taler med de frivillige om indsats, proces og fælles mål. Når vi sammen forstår opgaven og projektet, giver det de frivillige lyst til at bidrage.

Anerkender
Jeg anerkender de frivilliges indsats og bidrag med løbende skulderklap og ros ved at sige 'tak' og give feedback. Jeg giver plads til, at den frivillige kan løse opgaven på sin egen måde indenfor rammerne. Det giver den frivillige lyst til at være med.

// 4

Howdan tager jeg hånd om konflikter?

Løser konflikter
Jeg løser kriser og akutte problemer, når og hvor de opstår. Hvis jeg ikke kan håndtere konflikten, så søger jeg hjælp. Det værste jeg kan gøre, er at ignorere problemet.

Lytter
Jeg sørger for, at de frivillige har et sted at gå hen, og tager de frivilliges oplevelser og udfordringer seriøst ved at lytte, spørge ind og anerkende. At tale om de svære ting giver bedre sammenhold.

Ser indad
Jeg har fokus på, hvordan jeg selv er som leder, og hvor jeg kan gøre tingene bedre. En leder går forrest – også når det gælder at indrømme egne fejl. At vise at der er plads til tvivl og at begå fejl, skaber en god grobund for læring.

Træffer de svære beslutninger
Jeg er den, der træffer de svære og upopulære beslutninger og står på mål for dem. På den måde udviser jeg autoritet og bidrager til, at de frivillige kan holde fokus på deres opgaver.